**Gruppe B: Antrag auf Notfallbetreuung in Schulen und Kindertages-einrichtungen während Schließungen aufgrund von Corona/Covid-19**

Anlage zum Schreiben vom 17.3.2020, Notbetreuung – Kreis der berechtigten Eltern MUSTERFORMULAR zur freien Verwendung in Einrichtungen in Thüringen

**Antragsteller/in:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Eltern des Kindes | Erziehungsberechtigte 1 | Erziehungsberechtigte 2 |
| Name, Vorname: |  |  |
| Geburtsdatum: |  |  |
| PLZ, Wohnort: |  |  |
| Straße, Hausnr. |  |  |
| Telefon privat: |  |  |
| Handynr.: |  |  |
| Sorgeberechtigt:(bitte ankreuzen) |  ja |  nein |  ja |  nein |
| Es werden nur Kinder betreut, bei denen beide Elternteile oder der allein erziehungsberechtigte Elternteil in einer sog. kritischen Infrastruktur arbeiten. Erfüllt nur ein Elternteil diese Voraussetzung, kann das Kind nicht an der Notbetreuung teilnehmen. |
| Tätigkeit in folgendem Berufsfeld:(bitte ankreuzen) | * Wasserversorgung,
* Energieversorgung (Strom, Gas),
* Entsorgungswirtschaft,
* Kommunikation (einschließlich Post, digitale Infrastruktur),
* Personenverkehr (Schiene und Straße, Autobahnen)
* Grundversorgung mit Lebensmitteln (einschließlich Verkauf und Logistik),
* Betriebe mit größeren Tierbeständen,
* Reinigungspersonal,
* Gerichte und Staatsanwaltschaften
* Gesundheitswesen
* Pflegebereich
* Herstellung med./pfleg. Produkte
* öffentliche Sicherheit
* Katastrophenschutz
 | * Wasserversorgung,
* Energieversorgung (Strom, Gas),
* Entsorgungswirtschaft,
* Kommunikation (einschließlich Post, digitale Infrastruktur),
* Personenverkehr (Schiene und Straße, Autobahnen)
* Grundversorgung mit Lebensmitteln (einschließlich Verkauf und Logistik),
* Betriebe mit größeren Tierbeständen,
* Reinigungspersonal,
* Gerichte und Staatsanwaltschaften
* Gesundheitswesen
* Pflegebereich
* Herstellung med./pfleg. Produkte
* öffentliche Sicherheit
* Katastrophenschutz
 |
| Konkrete Tätigkeit: |  |  |
| Arbeitgeber: |  |  |
| Ort der Dienststelle: |  |  |
| Wöchentliche Arbeitszeit: |  |  |

Kind, für das Notbetreuung beantragt wird:

|  |  |
| --- | --- |
| Name, Vorname: |  |
| Geburtsdatum: |  |
| Einrichtung: |  |
| Besonderheiten: |  |
| Datum des erforderlichen Betreuungsbeginns: |  |

Hiermit versichere ich/versichern wir, dass eine anderweitige Betreuung des Kindes nicht möglich ist.

Die Informationen nach Art. 13 und 14 DSGVO habe ich mit diesem Antrag erhalten und wurden von mir/uns zur Kenntnis genommen.

|  |  |
| --- | --- |
| Datum/Unterschrift Erziehungsberechtigte 1 | Datum/Unterschrift VaterErziehungsberechtigte 2 |
|  |  |
|  |  |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Erklärung des Arbeitgebers (Erziehungsberechtigter 1)**

*[nicht erforderlich bei angezeigter betriebswichtiger Tätigkeit im medizinischen Gesundheitswesen, Katastrophenschutz oder im Bereich der öffentlichen Sicherheit]*

Name, Anschrift und Branche des Arbeitgebers/der Arbeitgeberin:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Die o. g. Person ist in unserem Unternehmen / unserer Dienststelle als

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Funktion) beschäftigt.

Eine Anwesenheit im Betrieb ist aus folgendem Grund zwingend erforderlich:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum und Stempel Unterschrift Arbeitgeber

**Erklärung des Arbeitgebers (Erziehungsberechtigter 2)**

Name, Anschrift und Branche des Arbeitgebers/der Arbeitgeberin:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Die o. g. Person ist in unserem Unternehmen / unserer Dienststelle als

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Funktion) beschäftigt.

Eine Anwesenheit im Betrieb ist aus folgendem Grund zwingend erforderlich:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum und Stempel Unterschrift Arbeitgeber